



Förderallianz MentorinnenNetzwerk

Beteiligung von Unternehmen und Forschungseinrichtungen als Kooperationspartner oder Sponsoren

Das **MentorinnenNetzwerk für Frauen in Naturwissenschaft und Technik** ist eine Initiative der hessischen Hochschulen zur Förderung der Chancengleichheit. Es unterstützt ambitionierte junge Frauen im Studium bzw. während der Promotion und beim Übergang von der Hochschule ins Berufsleben. Im MentorinnenNetzwerk engagieren sich zur Zeit ca. 900 Studentinnen und Doktorandinnen der MINT-Fächer (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik) sowie 400 berufserfahrene Mentorinnen aus Wirtschaft und Wissenschaft.

Ziele des MentorinnenNetzwerks:

- Studentinnen und Doktorandinnen der MINT-Fächer praxisnah auf das Berufsleben vorbereiten und beim Berufseinstieg unterstützen
- Naturwissenschaftlerinnen und Ingenieurinnen in ihren beruflichen Kompetenzen stärken und als Vorbilder sichtbar machen
- Karrierechancen von Frauen in MINT-Berufen verbessern
- Den Anteil von Frauen in attraktiven Positionen in Wirtschaft und Wissenschaft erhöhen

Angebote des MentorinnenNetzwerks:

- Jährliche Mentoringprogramme (One-to-one Mentoring, Mentorinnen aus Wirtschaft und Wissenschaft, Rahmenprogramme, Zertifikate etc.)
- Training für Mentees zu Softskills und Bewerbungsthemen
- Qualifizierung der Mentorinnen im Bereich Mentoring und Führung
- Networking (themenbezogene Vernetzungstreffen, Exkursionen etc.)

Unternehmen und Forschungseinrichtungen können sich als **Kooperationspartner** oder **Sponsoren** im Sinne einer Public-Private-Partnership zwischen Wirtschaft und Wissenschaft am MentorinnenNetzwerk beteiligen. Damit stärken sie den Bildungsstandort Deutschland und fördern weibliche Nachwuchskräfte aus Naturwissenschaft und Technik. Sie profitieren durch den Imagegewinn als modernes Unternehmen und können ihre CSR-Strategie (Corporate Social Responsibility) genderorientiert gestalten. Durch Ihr Engagement im MentorinnenNetzwerk werden Unternehmen als attraktive Arbeitgeber sichtbar und bekommen Zugang zu hochqualifizierten weiblichen Nachwuchskräften. Darüber hinaus ist die Beteiligung von Mitarbeiterinnen als Mentorinnen eine effektive Personalentwicklungsmaßnahme.

Im Folgenden werden die Möglichkeiten der Beteiligung als **Kooperationspartner** bzw. **Sponsor** aufgezeigt.



Die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen ist in hohem Maße von ihrer Innovationskraft und einem erfolgreichen Werben um qualifizierte Fach- und Führungskräfte abhängig. Unternehmen profitieren aus der Kooperation mit dem MentorinnenNetzwerk durch den unmittelbaren Zugang zu talentierten weiblichen Nachwuchskräften. Zugleich werden eigene Mitarbeiterinnen in der Rolle als Mentorin auf Verantwortungs- und Führungspositionen vorbereitet“

Herbert Mai, Mitglied des Vorstandes und Arbeitsdirektor der Fraport AG

1. Beteiligung als Kooperationspartner

Als Kooperationspartner haben Unternehmen und Forschungseinrichtungen die Möglichkeit, auf dem Gebiet der Nachwuchsförderung enger mit den Hochschulen zusammenzuarbeiten. Studentinnen, Doktorandinnen und Absolventinnen der MINT-Fächer werden gezielt auf die Anforderung im Berufsleben vorbereitet und an die Unternehmen bzw. Forschungseinrichtungen herangeführt.

Mitarbeiterinnen der Unternehmen und Forschungsinstitute können sich als Mentorinnen weiterqualifizieren und ihre Führungskompetenzen vertiefen. Als Mentorinnen können sich Naturwissenschaftlerinnen und Ingenieurinnen engagieren, die junge Frauen bei der Karriereplanung unterstützen wollen und Interesse an persönlicher Weiterentwicklung und Vernetzung haben.

Nutzen für Kooperationspartner:

- Imagegewinn durch Engagement für Chancengleichheit, Diversity und Nachhaltigkeit (Corporate Social Responsibility)
- Zugang zu hochqualifizierten weiblichen Nachwuchskräften: mehr als 900 Studentinnen, Doktorandinnen und Absolventinnen der Natur- und Ingenieurwissenschaften im größten europäischen Mentoring-Netzwerk
- Effiziente und zielgerichtete Personalentwicklung für eigene Mitarbeiterinnen
- Bindung hochqualifizierter und motivierter Mitarbeiterinnen an die Unternehmen
- Aktive Mitgestaltung der Angebote des MentorinnenNetzwerks im Arbeitskreis „Unternehmen und Forschungseinrichtungen im MentorinnenNetzwerk“
- Wissenstransfer und Vernetzung mit Hochschulen: langfristige und enge Zusammenarbeit in der Nachwuchsförderung
- Kooperationsbeitrag als Sonderausgabe absetzbar (Spendenquittung)

Aktuelle Kooperationspartner:



Leistungen des MentorinnenNetzwerks:

- Konzeption und Durchführung der jährlichen Mentoringprogramme sowie Trainings- und Networking-Angebote
- Qualifizierung der Mentorinnen im Bereich Mentoring und Führung (Mentoring-Seminare, Fortbildungen für Mentorinnen)
- Platzierung des Unternehmenslogos auf der Homepage und auf den Informationsmaterialien (Kategorie Kooperationspartner)
- Aktive Verlinkung über die Homepage des MentorinnenNetzwerks
- Möglichkeit der kostenfreien Platzierung von Stellenangeboten auf der Homepage
- Möglichkeit der Unternehmenspräsentation und der Auslage von Informationsmaterialien bei Veranstaltungen des MentorinnenNetzwerks
- Hinweis auf die Kooperationspartner in der Öffentlichkeitsarbeit (Pressemitteilungen etc.)
- Organisation des Arbeitskreises „Unternehmen und Forschungseinrichtungen im MentorinnenNetzwerk“ als Vernetzungsplattform für die Kontaktpersonen
- Einladung der Kooperationspartner zu wichtigen Veranstaltungen im Netzwerk

Leistungen des Kooperationspartners:

- Kooperationsbeitrag: 10.000,- pro Jahr
- Teilnahme von Mitarbeiterinnen als Mentorinnen
- Unterstützung oder Durchführung einer Veranstaltung im Jahresprogramm (Workshop, Exkursion oder Vernetzungstreffen)
- Benennung einer Kontaktperson im Unternehmen (z.B. aus Personalentwicklung oder Hochschulmarketing) für die konkrete Gestaltung der Zusammenarbeit mit dem MentorinnenNetzwerk und als Ansprechpartnerin für Mentorinnen
- Vermittlung von Berufspraktika für Mentees des MentorinnenNetzwerks soweit Kapazitäten vorhanden sind

2. Beteiligung als Sponsor

Durch **Sponsoring** haben Unternehmen die Möglichkeit, das MentorinnenNetzwerk auf flexible Weise zu unterstützen und sich wirksam im Hochschulbereich zu positionieren. Alle Modalitäten des Sponsorings können individuell besprochen und Wünsche der Sponsoren in der Planung einzelner Maßnahmen berücksichtigt werden.

Nutzen für Sponsoren

- Imagegewinn durch Engagement für Chancengleichheit, Diversity und Nachhaltigkeit (Corporate Social Responsibility)
- Sichtbarmachung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber für Ingenieurinnen und Naturwissenschaftlerinnen
- Flexibilität in der Zusammenarbeit
- Spende als Sonderausgabe absetzbar (Spendenquittung)

Leistungen des MentorinnenNetzwerks

- Platzierung des Unternehmenslogos auf der Homepage (Kategorie Sponsoren)
- Einladung von Sponsoren zu wichtigen Veranstaltungen im Netzwerk
- Projektbezogen: Platzierung des Unternehmenslogo auf den Informationsmaterialien zu einzelnen Veranstaltungen, Hinweis auf die Sponsoren in der Öffentlichkeitsarbeit und Möglichkeit der Auslage von Infomaterialien des Unternehmens bei Veranstaltungen

Leistungen der Sponsoren

- Finanzielle Beteiligung ab 2000,- € (siehe Liste Sponsoringmöglichkeiten)
- Sachleistungen (Druck von Infomaterialien, Durchführung von Workshops etc.)

Bisherige Sponsoren:



Sponsoringmöglichkeiten

Projektbezogene Förderung	Beträge
<p>Finanzierung von Veranstaltungen des Mentoring-Programms Drei Veranstaltungen mit 100 - 200 Teilnehmerinnen (Mentees & Mentorinnen) im Rahmen eines einjährigen Mentoringprogramms</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mentoring-Tag (Tagesveranstaltung mit Workshops) € 3.500 ▪ Halbzeitreflexion (1/2 Tag mit Workshops) € 2.500 ▪ Abschlussveranstaltung (feierlicher Abschluss mit Zertifikatsverleihung) € 2.000 <p>Sponsor für das gesamte Mentoringprogramm</p>	<p>Gesamt: € 8.000</p>
<p>Virtuelle Vernetzungsplattform Entwicklung und Pflege einer virtuellen Vernetzungsplattform für Mentees und Mentorinnen (Kosten pro Jahr)</p> <p>Infostand des MentorinnenNetzwerks Gestaltung und Produktion (Info-Displays, Prospektständer, Deko)</p>	<p>€ 6.000</p> <p>€ 4.000</p>
Projektungebundene Förderung	Beträge
<p>Einmalige oder jährliche Spenden zur Sicherung der laufenden Projektkosten</p>	<p>ab € 2.000</p>